



 Forum of Federations
The Global Network on Federalism and Devolved Governance



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada



مشروع تمكين المرأة لأدوار الريادة

المنفذ من خلال

مركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية/

جامعة اليرموك

بالتعاون مع منتدى الاتحادات الفيدرالية

Forum of Federations

الممول من الحكومة الكندية

ضمن المشروع الإقليمي (الأردن، تونس، المغرب)

2021 - 2018

مديرة المشروع:

د. آمنة خصاونة

تنوياً لجهود إدارة مركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية في جامعة اليرموك بالعمل مع المنظمات الدولية فقد تم عقد شراكة مع منتدى الاتحادات الفدرالية Forum of Federations وتمويل من الحكومة الكندية بتنفيذ مشروع يهدف إلى تمكين المرأة لأدوار الريادة ضمن المشروع الإقليمي الذي يشمل كل من الأردن وتونس والمغرب، خلال الفترة الواقعة 2018-2021. يهدف المشروع إلى رفع كفاءة الإداريات العاملات في جامعة اليرموك من خلال صقل مهارتهن وقدراتهن العلمية والمعرفية والقانونية والمهارات في الحوار وتقديم العرض المرئي حول اهمية المساواة وادمج النوع الاجتماعي في سياسات جامعة اليرموك. وقد أثمرت هذه الشراكة عن قيام المركز بتنفيذ برامج نوعية ريادة هدفت لتمكين المرأة لأدوار القيادة، ومن أبرزها:

- تدريب ورفع كفاءة (60) من الإداريات العاملات في جامعة اليرموك بمهارات تمكنهن من تولي الادوار القيادية حقق نتائجه بارتقاء عدد من بينهن إلى مواقع وظيفية متقدمة.
- تدريب طلبة الدراما ورفع كفاءتهم في إنتاج اعمال درامية تفاعلية ورقمية حساسة للنوع الاجتماعية موجهة لتعزيز المفاهيم المجتمعية الإيجابية نحو مشاركة المرأة في الأدوار القيادية.
- رفع كفاءة طالبات الإعلام لإنتاج تقارير إعلامية رقمية حساسة للنوع الاجتماعي.



توقيع اتفاقية الشراكة مع منتدى اتحاد الفدراليات وتمويل من الحكومة الكندية. 2018-3-19

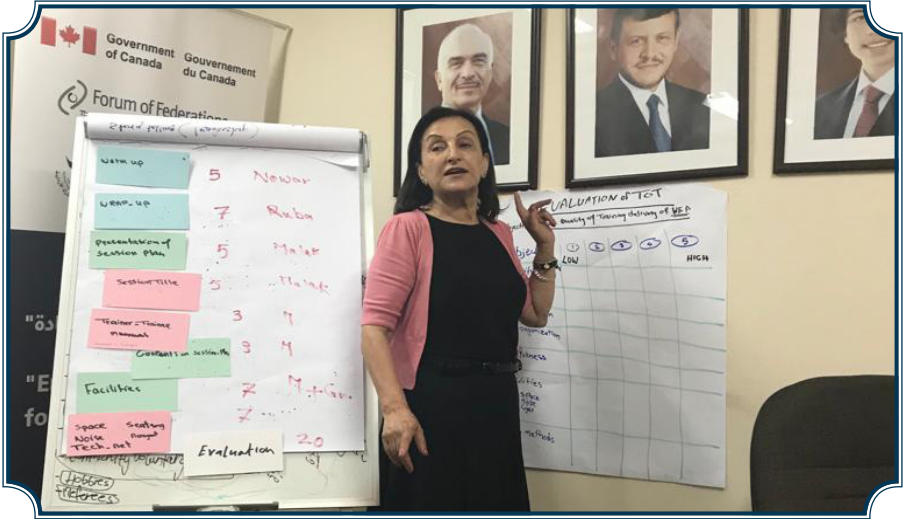
تدريب (60) من الإداريات العاملات في جامعة اليرموك لتمكينهن من تولي الادوار القيادية

هدف المشروع بفكرة ريادية على مستوى الجامعات الأردنية إلى تمكين الإداريات في جامعة اليرموك من اكتساب المهارات اللازمة للأدوار القيادية، وزيادة مشاركتهن وتعزيز الوعي المجتمعي لمكانة المرأة ومشاركتها في المواقع القيادية، ضمن وضع متقدم لمستوى كفاءتهن العلمية وخبرتهن العملية وتمثيل متدن لنسبة السيدات اللاتي يتقلدن مناصب قيادية. استهدف البرنامج 60 سيدة من الكادر الإداري في الجامعة لرفع كفاءتهن، من خلال إكسابهن مجموعة من المهارات الحياتية والشخصية والوظيفية والقيادية.

أشرفت إدارة المركز على إعداد دليل تدريبي تضمن ثلاثة محاور (محور المهارات الحياتية كإدارة الذات وإدارة الغضب، وإدارة بيئة العمل الصحية)، (ومحور المهارات الوظيفية التواصل، والتشريعات القانونية الناضجة للعمل في جامعة اليرموك)، (ومحور المهارات القيادية اتخاذ القرار والتخطيط الاستراتيجي، والقيادة المؤثرة، والقيادة بالنتائج).

وضعت إدارة المركز معايير اختيار المشاركات تتسم بالنزاهة والموضوعية حظيت بموافقة واعتماد رئاسة الجامعة، وشارك بتقديم محاور البرنامج التدريبي نخبة من أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية تم اختيارهم/ن بناء على خبراتهم العلمية والعملية (د. آمنة خطوانة، د. آمنة رواشدة، د. تمارا يعقوب، د. ربي العكش، د. صفاء سويلمين، د. علي جبران، د. شاكر العدوان وم. هيام الخطيب).

ولضمان تعزيز مفاهيم النوع الاجتماعي وتضمينها في التدريب فقد تم عقد برنامجين تدريبيين للمدربين من قبل خبراء دوليين (المرحومة بإذن الله الخيرة الدولية السيدة ملك الناصر، والخبير الدولي السيد هشام زكاغ)، وذلك قبيل انطلاق البرنامج التدريبي الموجه للإداريات في الجامعة مطلع العام 2019.



جانب من ورشة تدريب المدربين - الخبيرة الأستاذة ملك الناصر



جانب من برنامج تدريب المدربين على مفاهيم «الحكمة الشاملة وتعزيز المنظور الجنساني»

تم تنفيذ البرنامج التدريبي أثناء العمل بواقع 10 أيام تدريبية (يوم/الأسبوع) على 3 مجموعات تضمنت كل مجموعة 20 مشاركة، وقد تميزت الأيام التدريبية بتفاعل مميز من قبل المشاركات على مدار عقد البرنامج التدريبي.



جانب من البرنامج التدريبي لتمكين الإداريات في جامعة اليرموك
من اكتساب المهارات اللازمة للأدوار القيادية - 2019 - المجموعة الأولى



جانب من البرنامج التدريبي لتمكين الإداريات في جامعة اليرموك
من اكتساب المهارات اللازمة للأدوار القيادية - 2019 - المجموعة الثانية



جانب من البرنامج التدريبي ل تمكين الإداريات في جامعة اليرموك
من اكتساب المهارات اللازمة للأدوار القيادية- 2019 - المجموعة الثالثة

ومن ضمن فعاليات البرنامج فقد تم استضافة قيادات متميزات، حيث تم استضافة سعادة القاضي إحسان بركات مديرة المعهد القضائي الأردني (حينها) للحديث عن القيادة بالتأثير. وقد حضر اللقاء جميع المشاركات بالبرنامج التدريبي وعدد من أعضاء الهيئة التدريسية بالجامعة، حيث دار حوار موسع أجابت من خلاله سعادة القاضي بركات على أسئلة واستفسار الحضور.



استضافة سعادة القاضي إحسان بركات مديرة المعهد القضائي الأردني 2019/3/4

وبعد استكمال متطلبات البرنامج التدريبي لجميع المشاركات بنجاح، فقد تم برعاية سمو الاميرة بسمة بن طلال القيام بحفل اختتام السنة الأولى (40) مشاركة في مشروع تمكين المرأة لأدوار القيادة، حيث انتدبت سموها سعادة العين هالة لطوف لحضور الحفل في 2019-4-15.



من حفل اختتام مشروع تمكين المرأة لأدوار القيادة 2019-4-15



من حفل اختتام السنة الأولى لمشروع تمكين المرأة لأدوار القيادة 2019-4-15



سعادة العين هالة لطوف مندوبة عن سمو الاميرة بسمة بن طلال
من حفل اختتام مشروع تمكين المرأة لأدوار القيادة 2019-4-15

وفي احتفال المركز باليوم العالمي للمرأة 2022، تم تخريج الدفعة الثالثة والأخيرة برعاية عطوفة الأستاذ الدكتور رئيس جامعة اليرموك بتاريخ 2022/3/8.



جانب من احتفال المركز باليوم العالمي للمرأة 2022 وتخرج الدفعة الثالثة من البرنامج التدريبي لتمكين المرأة لأدوار القيادة



جانب من احتفال المركز باليوم العالمي للمرأة 2022 وتخرج الدفعة الثالثة من البرنامج التدريبي لتمكين المرأة لأدوار القيادة

أثر البرنامج التدريبي لإداريات الجامعة

أسهم البرنامج التدريبي الريادي المتخصص والنوعي الهادف لتمكين مهارات الإداريات في الجامعة في إحداث تغيير واضح لمكانة المرأة تعزز إبان تولي الأستاذ الدكتور إسلام مساد رئاسة الجامعة وقناعاته بقدرات المرأة القيادية وكفاءتها، حيث شهدت الجامعة زيادة ملحوظة لتولي المرأة للمواقع القيادية على مستوى رؤساء أقسام ومساعدني ونواب مدراء في مختلف الدوائر الإدارية، وكذلك فيما بين السيدات الأكاديميات في الجامعة بزيادة أعداد الأكاديميات للإشغال مواقع أكاديمية قيادية متقدمة أثبتن جدارتهن بمواقعهن الجديدة وتميز قدراتهن الوظيفية والقيادية.

وتوثيقاً لرحلة النجاح في هذا المشروع فقد قامت مجموعة من فريق أكاديميات الجامعة بإشراف مديرة المركز الدكتورة آمنة خصاونة/ مديرة المشروع بإعداد دراسة معمقة باستخدام المنهج العلمي المحكم لتقييم أثر البرنامج التدريبي وتلمس التغيير الأكثر تأثيراً (وظيفياً واجتماعياً وشخصياً)، وقد اعتمدت الدراسة وقبلت للنشر في إحدى المجلات العلمية المرموقة المصنفة.

تدريب طلبة الدراما من كلية الفنون الجميلة في جامعة اليرموك

هدفت هذه المبادرة النوعية لرفع الوعي المجتمعي نحو تعزيز دور المرأة لتولي الأدوار القيادية من خلال تدريب طلبة قسم الدراما في كلية الفنون الجميلة على رصد فجوات النوع الاجتماعي في مجال تولي المرأة للأدوار القيادية وترجمتها لأعمال درامية هادفة، حيث تم اختيار «المسرح التفاعلي» باعتباره وسيلة ناجحة للتفاعل مع طلبة الجامعات الأردنية من فئة الشباب وتوعيتهم بأهمية دعم المرأة وتشجيعها للقيام بأدوار قيادية في مختلف مجالات العمل، بما يسهم من تمكينها ودعمها كشريك فاعل في عملية التنمية المستدامة في كافة مجالات الحياة.

وتضمنت المبادرة تدريب الطلبة من كلية الفنون الجميلة ورفع كفاءتهم على مهارات المسرح التفاعلي المراعي لتوازن مفاهيم النوع الاجتماعي (إعداد النص المسرحي، والإخراج والتفاعل مع الجمهور أثناء العرض المسرحي)، موجه نحو توعية المجتمع (فئة الشباب) بالمضامين الهادفة لأهمية مشاركة المرأة في أدوار القيادة. وقد تم إنتاج عدة عروض مسرحية على مدار السنوات الثلاث جابت عددا من الجامعات الأردنية والتجمعات الشبابية.



جانب من العرض المسرحي التفاعلي 2018/8/2

كما تضمنت فعاليات هذه المبادرة إطلاق مسابقة فنية للعروض المسرحية لطلبة كلية الفنون الجميلة في العام 2019، حيث تم تدريب 20 طالبا وطالبة من قسم الدراما في كلية الفنون الجميلة على مفاهيم النوع الاجتماعي والمهارات الأدائية للمسرح، من قبل نخبة من أساتذة الدراما في كلية الفنون بالجامعة وإدارة المركز (أ.د. غسان حداد، أ.د. مخلد الزيود، د. آمنة خصاونة)، وتدريب آخر بالتعاون مع المركز الوطني للثقافة والفنون، على مهارات فنون المسرح التفاعلي. ونتيجة لها تم تقديم عروض دراما تفاعلية لاقت قبولا وتأييدا من جمهور المشاهدين للمضامين المحتواة في العروض. حيث تم إنتاج أربعة عروض مسرحية (البندل - مشروع -21 ابرة وخيط - المحكمة) متضمنة لمفاهيم النوع الاجتماعي وأهمية دعم وتمكين المرأة.



جانب من عرض مسرحية مشاركة بفعاليات مسابقة العروض المسرحية 2019/3/11

وقد تم استثمار العروض المسرحية المنجزة وطاقات الطلبة المتميزة بالمشاركة في الفعاليات المتعلقة بالمرأة حيث تقديم عرض مسرحي تفاعلي بعنوان «بداية من تحت الصفر» من ضمن نشاطات المركز لـ "حملة 16 يوم لمناهضة العنف ضد المرأة".



عرض مسرحي تفاعلي بعنوان «بداية من تحت الصفر» 2019/12/15

وفي شهر تشرين أول 2020 ونظراً للاستجابة للحد من تداعيات جائحة كورونا، والالتزام بالتباعد الجسدي، عقد المركز برنامج تدريبي في مدينة العقبة- الأقل انتشارا للفيروس- لفريق المسرح التفاعلي والذي يضم 15 طالبا وطالبة من فريق الدراما المعني بتنفيذ محور التوعية المجتمعية. حيث تلقى الطلبة المشاركون تدريباً متقدماً على كيفية تطوير العروض التفاعلية إلى عروض رقمية مصورة يعاد عرضها على وسائط التفاعل الاجتماعي الإلكترونية، من خلال تحسين مهارات الصوت والتعبير، والتعبير الجسدي والتمثيل أمام الكاميرا، لجذب التفاعل مع الجمهور الافتراضي، وقد تم بثها عبر صفحة المركز الرسمية ومواقع التواصل الاجتماعي لتحظى بنسب مشاهدة عالية وتعليقات تفاعلية على موقع الفيسبوك.



جانب من تدريب طلبة الدراما في مدينة العقبة استمر لمدة أربعة أيام 2020/10/4

تدريب طالبات الاعلام على التقارير الإعلامية المصورة الحساسة للنوع الاجتماعي

بالتعاون مع كلية الاعلام وخبيرة محلية في قضايا النوع الاجتماعي، فقد تم عقد برنامج تدريبي لـ 15 مشاركة من طالبات وخريجات كلية الاعلام، لغايات بناء قدرات إعلاميات قادرات على تناول القضايا الخاصة بالمرأة إعلاميا تناولت قضايا مجتمعية سائدة، موجّهة لزيادة الوعي بحقوق المرأة في المجتمع المحلي وانصافها في مختلف المواقف، مع التأكيد على أهمية تحقيق العدالة في النوع الاجتماعي.

تضمن البرنامج التدريبي ثلاث مراحل رئيسية تمت خلال شهري شباط وآذار 2021، حيث تضمنت المرحلة الاولى تقديم تدريب مكثف ركز على ادماج النوع الاجتماعي، ومهارات تصوير ومونتاج التقارير الإعلامية المصورة الحساسة للنوع الاجتماعي (خبيرة النوع الاجتماعي شروق شطناوي، والمدرس الخبير قصي الرشدان من كلية الإعلام).



جانب من اختتام البرنامج التدريبي - اعداد التقارير الإعلامية - آذار - 2021



جانب من اختتام البرنامج التدريبي - اعداد التقارير الإعلامية - آذار - 2021

المرحلة الثانية من التدريب تم خلالها تطبيق التدريب عمليا وممارسة تصوير ومونتاج التقارير الإعلامية، التي تم اقتراحها واستخلاصها واعتمادها خلال المرحلة الاولى، حيث تم تقسيم المشاركات الى عدة فرق، لتبدأ عملية اعداد التقارير في الميدان.

المرحلة الثالثة من التدريب استمرت لمدة يومين، تم خلالها عرض كافة التقارير المعدة من قبل المشاركات وعددها 5 تقارير مصورة تناولت قضايا متنوعة، ومبتكرة، حيث تم تحكيمها وتقييمها من قبل إدارة المشروع وفريق الخبراء المدربين، ومن المشاركات أنفسهن لتدريهن على اكتشاف الاخطاء وكيفية تحسينها وتعديلها.

ومن ثم تم نشر هذه التقارير الإعلامية على مواقع التواصل الاجتماعي وعلى صفحة المركز على الفيسبوك، حيث حظيت بالآلاف من المشاهدات والاعجاب على مضمون تلك التقارير.



بدعمك ماضون

a year ago · 2.5K views



ثريا البادية

a year ago · 4.3K views



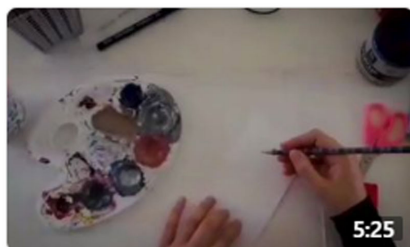
يسعدنا مشاركتكم/ن التقرير الإعلامي المصور الثانى # المرأة_القيادية_فى_المجال_البيئى/...

a year ago · 2.1K views



يسعدنا مشاركتكم/ن التقرير الإعلامي المصور الرابع # مايا_Maya إعداد الطالبات::...

a year ago · 2.9K views



يسعدنا مشاركتكم/ن التقرير الإعلامي المصور الخامس # قيادات_من_الأغوار_إعداد الطالبات::...

a year ago · 2.8K views



للتواصل:

مركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية - جامعة اليرموك - اربد الأردن

هاتف: + 962 2 7211111 فرعبي: 6896

فاكس: + 962 2 7211149

البريد الإلكتروني: pb.cen@yu.edu.jo

الموقع الإلكتروني: /https://pbc.yu.edu.jo

فيسبوك: مركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية/ جامعة اليرموك

Princess Basma Centre for Jordanian Women's Studies